

NOUVEAUX RAPPORTS AU TRAVAIL

PARLES D'EXPERTS



REGARDS CROISÉS

- DOMINIQUE MÉDA
- SARAH PROUST
- SOPHIE THIÉRY
- NICOLAS GRIVÉL
- FLORA BAUMLIN
- ROSE OLIVIER

- FRANÇOIS HIEBEL
- YVES CORVAISIER
- LAURENT PONTE
- JANNE-CLAIRE MOYER
- GUILAUME GOUTAY

UNE RUPTURE ? RADICALE !
DES BESOINS - CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE
MEILLEURE ORGANISATION RECONNAISSANCE DU TRAVAIL

DÉFIET d'ASSOCIATION
ASPIRATION à ÊTRE entendus
ÉCOUTE vs INDICATEURS

INDICATEUR
KPI

DES VALEURS à LA CULTURE DE TRAVAIL
TOUTES LES MEME

RECHERCHE ALIGNEMENT VALEURS SALARIÉ

CE QU'ON FABRIQUE ensemble

ENJEU TÉLÉTRAVAIL
DES ATTENTES QUI ONT CHANGÉ + ENJEUX GÉOGRAPHIQUES

INTÉRÊTS INDIVIDUELS VS COLLECTIF MANAGERIAL

ORGANISATIONS MULTI-SITES

E-REPUTATION
FIERTÉ COLLABORATEURS
TÉLÉTRAVAIL ESPRONS & ANIMATION ex. DU TEMPS CONVIVAL

TRAVAILLER SENS & LIEN
IMPORTANCE RSO-RSE
TRAVAIL COLLABORATIF COMMUNIQUER

DES LOCAUX ADAPTÉS

URGENCE à RECONSIDÉRER le TRAVAIL
VS EMPLOI

ÉTANCHEITÉ

TÉLÉTRAVAIL
VIE AU TRAVAIL TRAVAIL DANS la VIE
→ ÊTRE CHEZ SOI VS REJET BUREAU

ÉVOLUTION CENTRALITÉ TRAVAIL
MOINS IMPORTANT MOINS FIERS

EXIGENCE CONTAGIEUSE
MARCHÉ EN TENSION

VALORISER COMPÉTENCES

ENJEUX MOTIVATION & ENGAGEMENT SUR LONG TERME
EQUILIBRE PRO-PERSONNE

MOBILITÉ INTERNE
EMPLOYEUR ÉCO-RESPONSABLE

SENS
AUTONOMIE

ARTICULATION du JE dans le NOUS

SENTIMENT d'ÊTRE PERDANT

SALARIÉ vs CLIENT

INÉQUITÉS DANS L'ENTREPRISE

ÉQUITÉ

OUTILLER MANAGERS
ÉCOUTE

ESPACE de DIALOGUE / DEMARCHES PARTICIPATIVES

DEVENIR CHAMPION de la RELATION
ACCOMPAGNER SALARIÉS & PARTENAIRES

INITIATIVES de FIDÉLISATION DANS LE RÉSEAU

DES LEVIERS

ESPRIT d'ÉQUIPAGE, LA MARINE NATIONALE

FORMATION
50% OFFICIERS VIENNENT DU RANG
32 ANS MOYENNE D'ÂGE
FLUX 10% PAR AN → 4000 PERS.

MANAGER EN TEMPS DE CRISE, COMMANTER EN TEMPS DE LIBERTÉ

TOUT CHANGE RIEN NE CHANGE
DE TOUS TEMPS : LES JEUNES NE VEULENT PLUS RIEN !

INCERTITUDE, ADAPTATION PERMANENTE

(A) SYMÉTRIE des ATTENTIONS