

ATELIER DE CO-DEVELOPPEMENT

Méthode

labrh.ucanss.fr



Ce rendez-vous réunit des personnes pour échanger sur une problématique concrète et pragmatique.

Il s'agit de trouver des solutions en cultivant l'intelligence collective

DANS QUEL(S) BUT(S) ?

- Trouver des solutions concrètes et pratiques
- Apprendre ensemble et cultiver une intelligence collective
- Développer ses compétences grâce aux expériences des membres du groupe
- Elargir ses capacités d'action et de réflexion
- Donner du sens à l'action et favoriser la motivation
- Permettre d'aborder autrement son rôle, son périmètre d'influence, sa légitimité, son mode d'action

POUR QUI ?

Des managers qui réfléchissent entre pairs. Chaque participant doit avoir traité un problème.

AVEC QUI ?

Un animateur, ayant un minimum de connaissances du secteur d'activité de l'organisme, si possible formé au co-développement. Il est en général un manager expérimenté, en prise avec les nouvelles approches managériales.

COMMENT ?

Chacun au sein du groupe présente une préoccupation ou un problème de management à régler. Les participants choisissent une problématique à traiter au cours de la séance.

La personne dont le sujet est retenu devient le « client » tandis que les autres membres endossent le rôle de « consultants ». A ce titre, ces derniers vont faire part de leurs expériences, de leurs points de vue et de leurs ressentis.

ATELIER DE CO-DEVELOPPEMENT

Méthode

labrh.ucanss.fr

Ils vont émettre des suggestions et aider le « client » à trouver des pistes, des idées, des solutions pour résoudre son problème. L'animateur s'assure que le déroulement de la réunion respecte une méthodologie en six étapes : exposé, clarification, contrat, consultation, plan d'actions, apprentissages. Le « client » change à chaque atelier permettant à chacun de pouvoir soumettre une préoccupation au groupe.

CONDITIONS DE REUSSITE

- Confiance et confidentialité entre les participants.
- Climat bienveillant et constructif au sein du groupe.
- Aucun retour à sa hiérarchie sur les échanges et les sujets abordés.

AVANTAGES

L'ateliers de co-développement est très valorisant pour les participants. Il leur permet de développer un niveau de responsabilisation et d'analyse important. Il développe aussi un esprit d'entraide et de solidarité.

LIMITES

- L'efficacité de l'atelier est liée à la qualité du groupe.
- L'apprentissage s'inscrit dans la durée.

LIVRABLE

Pas de livrable formalisé attendu.

INDICATEURS DE SUIVI/DE RESULTAT ?

Résolution effective du problème

LIEU

- Salle de réunion avec possibilité de bouger les tables.
- Salle de convivialité.

NOMBRE DE PERSONNES

5 à 8 pairs a-hiérarchiques maximum.

DUREE/FREQUENCE

- 1 atelier par mois pendant 3 heures.
- 6 mois environ avec le même groupe.