

LEARNING EXPEDITION

Événements

labrh.ucanss.fr



La Learning Expedition est un outil immersif sous forme d'un voyage en groupe, d'un ou plusieurs jours.

Il a deux objectifs : découvrir la manière qu'ont d'autres entreprises ou personnalités inspirantes de s'organiser, de penser, de fonctionner. Il permet aussi de visiter des espaces de travail et des écosystèmes innovants.

DANS QUEL(S) BUT(S) ?

- S'immerger dans un univers différent pour interroger ses repères, bousculer ses connaissances et se confronter à d'autres modèles,
- Benchmarker et découvrir de nouvelles pratiques de travail et d'organisation au cœur même de l'entreprise accueillante et de ses services,
- Apprendre différemment par l'observation, sur le terrain, d'autres façons de travailler,
- Donner de l'inspiration au groupe pour qu'il réfléchisse, à l'issue de ce voyage, à ce qui peut être testé, transposé ou adapté à son environnement et à son contexte de travail
- Responsabiliser les membres du groupe, notamment s'il s'agit de collaborateurs opérationnels, et les inciter à être force de

proposition au retour dans leur organisme

POUR QUI ?

Tout type de personnel.
Privilégier un groupe au profil métier homogène ou aux profils métiers travaillant sur un même processus.

AVEC QUI ?

Possibilité de se faire aider par un organisme spécialisé dans l'organisation et la gestion de Learning Expedition avec si besoin, accompagnement d'un coach pour débriefing, au quotidien, sur ce qui a été observé.

LE BONUS

Il offre aux participants la chance de sortir de leur cadre de travail habituel et de porter un nouveau regard sur leur manière de fonctionner.

LEARNING EXPEDITION

Événements

labrh.ucanss.fr

CONDITIONS DE REUSSITE

- Avoir une idée précise de ce que l'on souhaite observer et pourquoi.
- Avoir repéré des structures à aller observer et s'assurer qu'elles pourront répondre aux objectifs d'observation de la Learning Expedition.
- Au retour, prévoir une journée de consolidation.
- Confiance entre les membres du groupe.

COMMENT ?

La Learning Expedition peut se décomposer en 4 grandes phases.

- La 1^{ère} phase est essentielle car elle doit identifier les thématiques à explorer et poser les objectifs cibles à atteindre à travers ce voyage apprenant : découvrir des pratiques innovantes, étudier un autre mode d'organisation, s'inspirer d'un autre système de management, repenser les espaces de travail et de réunion, favoriser la qualité de vie au travail, encourager l'engagement des collaborateurs...
- La 2^{ème} phase consiste à bâtir le circuit de l'expédition (contenu et logistique). Pour se faire, ne pas

hésiter, en plus des échanges avec les professionnels rencontrés sur le terrain, à prévoir un temps de travail en groupe pour débriefer à chaud sur ce qui aura été observé. Si la durée de la Learning Expedition le permet, vous pouvez compléter votre programme par un serious game, une mise en situation, une conférence avec une personne inspirante, une visite culturelle.

- La 3^{ème} phase est à proprement parler la Learning Expedition et l'observation sur place au sein de(s) structure(s) sélectionnée(s). Elle est la réalisation de ce qui a été planifié au cours de la phase 2.

La 4^{ème} phase correspond au bilan, à l'issue du voyage apprenant. Cette phase est très importante car elle permet de recenser toutes les idées et innovations observées, consolider les apprentissages, sélectionner les pistes à approfondir ou à expérimenter.

NOMBRE DE PERSONNES

Entre 5 et 7 personnes

DUREE

De 1 à quelques jours

LEARNING EXPEDITION

Événements

labrh.ucanss.fr

LIMITES

Coût pour l'organisme (temps d'organisation, budget, temps ETP)

LIVRABLE

Rapport d'observation avec les pistes à étudier pour l'organisme

INDICATEURS DE SUIVI/DE RESULTAT ?

Actions mises en œuvre à l'issue de la Learning expédition et indicateurs de mesure

LOGISTIQUE / MATERIEL ?

Organisation et planification de la Learning Expedition (programme quotidien, logistique voyage et hébergement)

LIEU

Extérieur à l'organisme : autre organisme institutionnel, institution partenaire, service public ou entreprise en fonction de ce qui est recherché par l'organisme.